UB
КПІ ім. Ігоря Сікорського
№НУ/86/2021 від 06.05.2021
КЕП: Згуровський М. З. 06.05.2021 12:35
58E2D9E7F900307B04000000F9902A00DECC9000

УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ
імені ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

НАКАЗ № _____

м. Київ «___»_____2021 р.

Про внесення змін до наказу від 20.07.2020 р. № 7/123 «Про вдосконалення системи управління університетом»

Відповідно до рішення Вченої ради від 15 березня 2021 р. протокол засідання Вченої ради № 3,

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до пунктів 5.1 та 5.2 наказу від 20.07.2020 р. № 7/123 «Про вдосконаленнясистеми управління університетом» викладши додатки А й Б в такій редакції:

1.1. «Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі)» (Додаток 1);

1.2. «Положення про розподіл видатків загального фонду на оплату праці науково-педагогічних працівників для підготовки на умовах державного замовлення здобувачів вищої освіти між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності» (Додаток 2).

2. Визнати такими, що втратили чинність п.п. 5.1, 5.2 та додатки А, Б наказу від 20.07.2020 р. № 7/123

3. У інших частинах Наказ від 20.07.2020 р. № 7/123 залишити без змін.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор **Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ**

Проект наказу вносить:
Перший проректор

_____Юрій ЯКИМЕНКО

Погоджено:

Голова Вченої ради	Михайло ІЛЬЧЕНКО
Проректор з навчальної роботи	Анатолій МЕЛЬНИЧЕНКО
Проректор з навчально-виховної роботи	Наталія СЕМІНСЬКА
Проректор з наукової роботи	Віталій ПАСІЧНИК
Проректор з міжнародних зв'язків	Сергій СИДОРЕНКО
Проректор з адміністративної роботи	Вадим КОНДРАТЮК
Головний бухгалтер	Людмила СУББОТІНА
Директор інституту моніторингу якості освіти	Марія ПЕРЕСТЮК
Директор департаменту управління справами	Марина МАЗУР
Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	Яна ЦИМБАЛЕНКО
Голова профкому	Михайло БЕЗУГЛИЙ
Юрисконсульт	_____

Надруковано в 1 примірнику
на 1 аркуші

Виконавець:
Петро ЯБЛОНСЬКИЙ
Тел. 204-93-54

Список розсилки:
Електронна копія:
1. Всі структурні підрозділи;
2. Веб-сайт.

Додаток 1 до наказу
Про внесення змін до наказу від 20.07.2020 р. № 7/123
«Про вдосконалення системи управління університетом»

ПОЛОЖЕННЯ
про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі)

Київ – 2021

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі) (далі – Положення) визначає організацію проведення, методику розрахунку, оприлюднення та використання системи рейтингування підрозділів у системі управління КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Університет) на основі показників діяльності.

1.2. Положення розроблено на підставі Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, національного стандарту України «Системи управління якістю», Положення про організацію освітнього процесу, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського та Стратегії розвитку університету на 2020-2025 р.

1.3. Показники діяльності підрозділів (профілі) базуються на показниках, які застосовуються у глобальних міжнародних і вітчизняних рейтингах, при проведенні акредитації, ліцензуванні, формульному фінансуванні Університету, формуванні держзамовлення, науковій атестації, при визначенні статусу дослідницького та у річних звітах Університету (узагальненому та за напрямами діяльності).

1.4. Рейтингування підрозділів здійснюється шляхом незалежного моніторингу показників діяльності на рівні Університету, факультету/навчально-наукового інституту, кафедри.

1.5. Система рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі) є складовою системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Університеті і здійснюється з метою:

- оцінки потенціалу, рівня роботи структурних підрозділів (навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр) та їх стимулювання на підвищення якості роботи за показниками, які безпосередньо визначають ефективність діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності структурних підрозділів Університету;
- забезпечення здорової конкуренції і підвищення мотивації до ефективної діяльності підрозділів;
- забезпечення трансформації Університету до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.

1.6. Рейтингування підрозділів проводиться за результатами незалежного моніторингу щорічних звітів керівників підрозділів усіх рівнів.

1.7. Технічний супровід здійснюється за допомогою бази даних (БД) «Профілі підрозділів».

1.8. Керівники загальноуніверситетських підрозділів організовують заповнення БД «Профілі підрозділів» у терміни встановлені розпорядженням

першого проректора та несуть персональну відповідальність за достовірність внесеної інформації.

1.9. Координацію щодо наповнення даними БД «Профілі підрозділів», їх опрацювання, аналіз внесених даних та підведення підсумків рейтингування здійснюється Департаментом якості освітнього процесу.

1.10. Результати рейтингу підрозділів надаються керівництву Університету та можуть бути використані для прийняття управлінських рішень, як важливий інструмент вдосконалення системи управління Університетом на основі результатів діяльності підрозділів.

1.11. Результати рейтингу підрозділів враховуються при формульному розподілі фондів на оплату праці науково-педагогічних працівників (НПП) та конкурсному відборі на заміщення вакантних посад керівників підрозділів.

1.12. Основними принципами системи визначення рейтингу підрозділів є:

- формалізованість методики, що дозволяє комплексно оцінювати роботу підрозділу за основними напрямами діяльності;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність підрозділу;
- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання та заохочень відповідно до показників діяльності підрозділу.

2. МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ ПІДРОЗДІЛІВ

2.1. Рейтингування кафедр

2.1.1. Профіль випускової кафедри складається з 6-ти категорій політики (невипускової – з 4-х категорій політики) з відповідними ваговими коефіцієнтами: конкурентоспроможність освітньої програми; людські ресурси; науково-інноваційна діяльність; інформаційна активність, прозорість та академічна доброчесність; взаємодія зі стейкхолдерами; якість контингенту (Рис. 1).

2.1.2. Кожна з категорій політики має набір індикаторів з відповідними ваговими коефіцієнтами (Рис. 1).

2.1.3. Кожний індикатор поєднує у собі певний набір даних з відповідними ваговими коефіцієнтами наведеними у Додатках 1 та 2 для випускової та невипускової кафедри відповідно.

2.1.4. Сума вагових коефіцієнтів на кожному з рівнів ієрархії дорівнює 1.

2.1.5. Внесення даних до БД «Профілі підрозділів» здійснюється відповідними загальноуніверситетськими підрозділами зазначеними у графі «Розпорядник даних» Додатків 1 та 2.

2.1.6. Рейтинг підрозділу визначається у відповідності до значення інтегрального показника діяльності підрозділу (ІІІ), який обчислюється, як сума відповідних значень за кожною з категорій політики.

2.2. Рейтингування факультетів/навчально-наукових інститутів

2.2.1 При визначенні рейтингу факультету/навчально-наукового інституту використовується методологія аналогічна викладеній у п. 2.1.1-2.1.6 даного Положення.

2.2.2. Набори даних для визначення рейтингу факультету/навчально-наукового інституту наведено у Додатку 3.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Набори даних щорічно переглядаються, обговорюються на Методичній раді Університету та затверджуються першим проректором Університету за погодженням з профільними проректорами.

3.2. Доступ до БД «Профілі підрозділів» мають посадові особи Університету для виконання своїх функціональних обов'язків.

3.3. Результати рейтингування підрозділів обговорюються на засіданні Вченої та Методичної рад Університету й оприлюднюються на інформаційних ресурсах Університету.

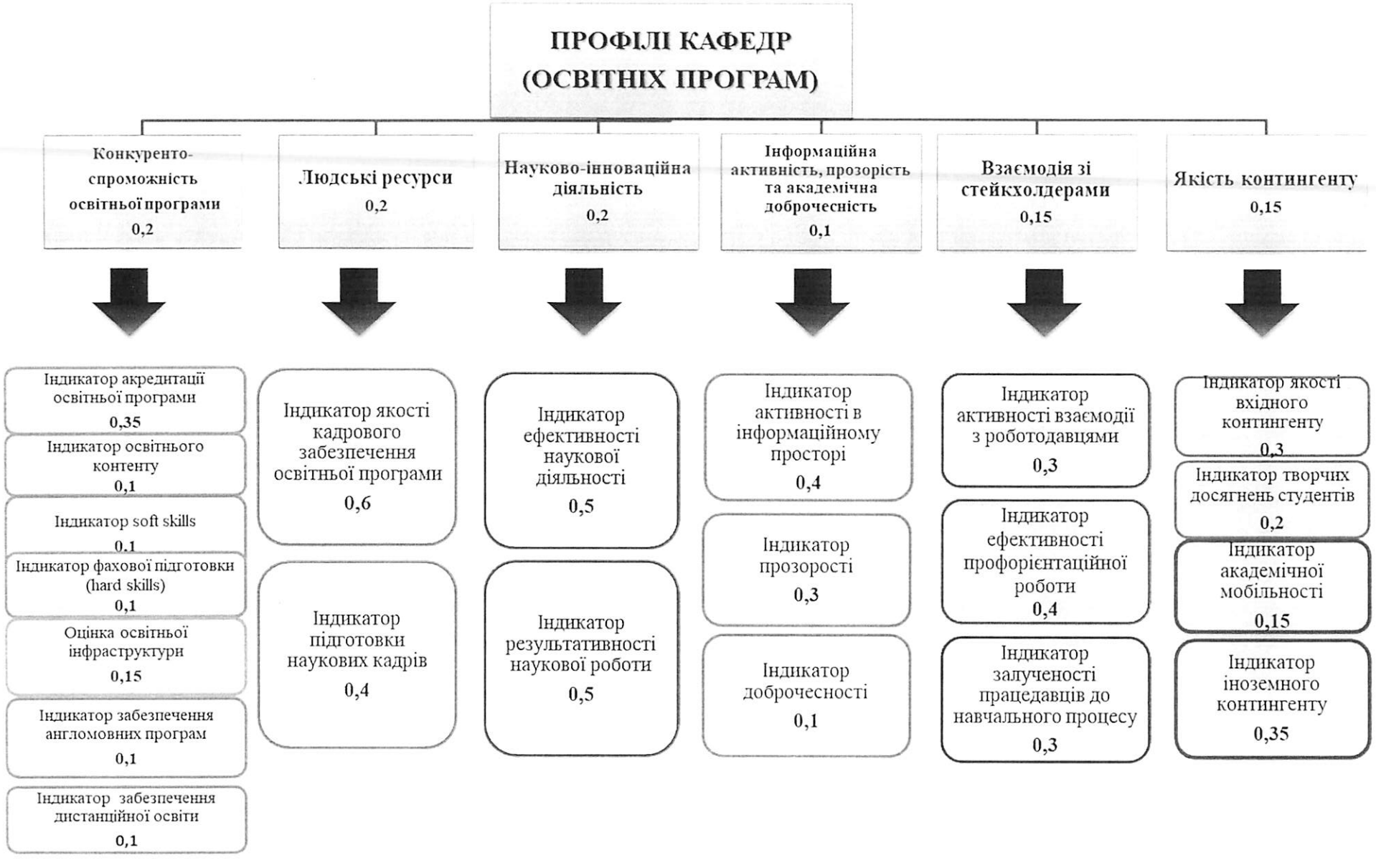
ПРОФІЛІ КАФЕДР
(ОСВІТНІХ ПРОГРАМ)
Конкуренто-спроможність освітньої програми
0,2
Людські ресурси
0,2
Науково-інноваційна діяльність
0,2
Інформаційна активність, прозорість та академічна доброчесність
0,1
Взаємодія зі стейкхолдерами
0,15
Якість контингенту
0,15
Індикатор акредитації освітньої програми
0,35
Індикатор освітнього контенту
0,1
Індикатор soft skills
0,1
Індикатор фахової підготовки (hard skills)
0,1
Оцінка освітньої інфраструктури
0,15
Індикатор забезпечення англомовних програм
0,1
Індикатор забезпечення дистанційної освіти
0,1
Індикатор якості кадрового забезпечення освітньої програми
0,6
Індикатор підготовки наукових кадрів
0,4
Індикатор ефективності наукової діяльності
0,5
Індикатор результативності наукової роботи
0,5
Індикатор активності в інформаційному просторі
0,4
Індикатор прозорості
0,3
Індикатор доброчесності
0,1
Індикатор активності взаємодії з роботодавцями
0,3
Індикатор ефективності профорієнтаційної роботи
0,4
Індикатор залученості працедавців до навчального процесу
0,3
Індикатор якості вхідного контингенту
0,3
Індикатор творчих досягнень студентів
0,2
Індикатор академічної мобільності
0,15
Індикатор іноземного контингенту
0,35

Рис. 1

Додаток 1
до Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі)

Категорії політики		Індикатори		Набори даних	Розпорядник даних
Конкурентоспроможність освітньої програми (0,2)	0,35	Індикатор акредитації освітньої програми	0,4	Наявність міжнародної акредитації ОП кафедри	ДЯОП
			0,2	Показник внутрішньої акредитації (% виконання нормативних показників за результатами самоаналізу)	ДЯОП
			0,4	Оцінка акредитації	ДЯОП
	0,1	Індикатор освітнього контенту	0,6	Відношення кількості виданих підручників до кількості штатних одиниць НПП	ДООП
			0,4	Відношення кількості виданих навчальних посібників до кількості штатних одиниць НПП	ДООП
	0,1	Індикатор soft skills	0,5	Оцінка Soft skills очима роботодавців	Соціоплюс
			0,5	Оцінка Soft skills очима студентів	Соціоплюс
	0,1	Індикатор фахової підготовки (hard skills)	0,25	Оцінка підготовки за фахом очима студентів	Соціоплюс
			0,25	Оцінка роботодавцями підготовки за фахом	Соціоплюс
			0,5	Індикатор залишкових знань (ректорський контроль)	ІМЯО

	0,15	Оцінка освітньої інфраструктури	0,4	Задоволеність студентами матеріально-технічною базою	Соціоплюс
			0,6	Оцінка співробітниками стану навчально-лабораторної бази	Соціоплюс
	0,1	Індикатор забезпечення англомовних програм	1	Відносна кількість англомовних освітніх програм (ОП), які забезпечує кафедра до загальної кількості ОП, що забезпечує кафедра	ДООП, ЦМО
	0,1	Індикатор забезпечення дистанційної освіти	1	Відносна кількість розміщених курсів на платформі Сікорський до загальної кількості освітніх компонент, що забезпечує кафедра	ДООП, УІІТ
Людські ресурси (0,2)	0,6	Індикатор якості кадрового забезпечення освітньої програми	0,15	Усереднена оцінка науково-педагогічних працівників (НПП) кафедри ("Викладач очима студентів") опитування з системи «Електронний кампус»	ДООП
			0,1	Середній вік НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,2	Відношення НПП з науковим ступенем до загальної кількості НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,15	Відносна кількість НПП, які виконують обов'язки голови або члена редколегії фахових видань до загальної кількості НПП кафедри	ДНІ

			0,05	Відносна кількість НПП з вченим званням до загальної кількості НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,1	Наявність переможців конкурсу «Молодий викладач-дослідник»	ДНІ
			0,15	Відносна кількість НПП, які мають сертифікат В2 з англійської мови, до загальної кількості НПП кафедри	Рейтинг НПП
			0,1	Наявність іноземних НПП	ДУС (ВК)
	0,4	Індикатор підготовки наукових кадрів	0,5	Відносна кількість аспірантів до кількості докторів наук на кафедрі	ДООП
			0,3	Відносна кількість захистів докторських дисертацій до кількості штатних одиниць НПП кафедри	Відділ вченого секретаря, ДНІ
			0,2	Відносна кількість захистів докторів філософії (кандидатських дисертацій) до кількості штатних одиниць НПП кафедри	Відділ вченого секретаря, ДНІ

Науково-інноваційна діяльність (0,2)	0,5	Індикатор ефективності наукової діяльності	0,25	Відносна кількість надходжень від проведення фундаментальних, прикладних досліджень та розробок із загального фонду бюджету МОН, тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,4	Відносна кількість надходжень від проведення досліджень за заявками підприємств та організацій, у тому числі через науковий парк «Київська політехніка», тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,25	Відносна кількість надходжень від виконання робіт за міжнародними контрактами, тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,1	Відносна кількість фіналістів на конкурсі проектів Sikorsky challenge до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
	0,5	Індикатор результатив-ності наукової роботи	0,1	Відносна кількість отриманих патентів на винахід до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ

			0,05	Відносна кількість отриманих свідоцтв авторського права до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,15	Відносна кількість доповідей на конференціях з публікацією матеріалів та опублікованих статей у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних (НМБД) Scopus\Web of Science Core Collection до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,1	Відносна кількість публікацій статей у виданнях категорії «Б» та/або доповіді на міжнародних та всеукраїнських конференціях за умови реєстрації на платформі OJS до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,05	Відносна кількість публікацій статей у виданнях країн ОЄСР та доповідей на конференціях, семінарах, симпозіумах з публікацією матеріалів мовою країн ОЄСР, до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ

			0,3	Відносна кількість видань монографій (розділу монографії), що входять до НМБД Scopus/Web of Science Core Collection до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,1	Відносна кількість виданих монографій у вітчизняних видавництвах до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,15	Усереднене значення цитованості публікацій НПП кафедри у НМБД Scopus	НТБ, ДНІ
Інформаційна активність, прозорість та академічна доброчесність (0,1)	0,4	Індикатор активності в інформаційном у просторі	0,5	Показник активності в інформаційному просторі (сайт кафедри)	ІМЯО
			0,5	Показник активності в інформаційному просторі Facebook-сторінка кафедри	ІМЯО
	0,3	Індикатор прозорості	0,5	Показник прозорості та наповнення контентом сайту кафедри	ДООП
			0,5	Показник англомовної сторінки кафедри	ІМЯО, ДООП

	0,3	Індикатор доброчесності	0,5	Показник рівня корупції очима студентів	Соціоплюс
			0,5	Рівень ознайомлення студентів з політикою академічної доброчесності	Соціоплюс
Взаємодія зі стейкхолдерами (0,15)	0,3	Індикатор активності взаємодії з роботодавцями	1	Показник відслідковування кар'єрних траєкторій випускників	Соціоплюс
	0,4	Індикатор ефективності профорієнта-ційної роботи	1	Виконання максимального обсягу державного замовлення у % за конкурсною пропозицією денної форми	ПК
	0,3	Індикатор залученості працедавців до навчального процесу	1	Наявність програм дуальної освіти	ДООП
Якість контингенту (0,15)	0,3	Індикатор якості вхідного контингенту	0,4	Середній конкурсний бал осіб, які вступили на бюджетну конкурсну пропозицію денної форми за результатами ЗНО	ПК
			0,4	Показник результатів вхідного контролю	ІМЯО
			0,2	Наявність серед вступників переможців МАН	ДНВР, ПК

	0,2	Індикатор творчих досягнень студентів	1	Наявність переможців Всеукраїнських олімпіад, наукових конкурсів	ДНВР
	0,15	Індикатор академічної мобільності	1	Відносна кількість учасників програм мобільності до загальної кількості студентів кафедри	ДНВР
	0,35	Індикатор іноземного контингенту	1	Відносна кількість іноземних здобувачів освіти до загальної кількості здобувачів кафедри	ЦМО

Додаток 2
до Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі)

Категорії політики		Індикатори		Набори даних	Розпорядник даних
Конкурентоспроможність освітнього контенту (0,25)	0,4	Індикатор внутрішньої акредитації	1	Показник внутрішньої акредитації (% виконання нормативних показників за результатами самоаналізу)	ДЯОП
	0,3	Індикатор освітнього контенту	0,6	Відношення кількості виданих підручників до кількості штатних одиниць НПП	ДООП
			0,4	Відношення кількості виданих навчальних посібників до кількості штатних одиниць НПП	ДООП
	0,3	Індикатор забезпечення дистанційної освіти	1	Відносна кількість розміщених курсів на платформі Сікорський до загальної кількості освітніх компонент, що забезпечує кафедра	ДООП, УІІТ

Людські ресурси (0,3)	0,6	Індикатор якості кадрового забезпечення освітньої програми	0,15	Усереднена оцінка науково-педагогічних працівників (НПП) кафедри ("Викладач очима студентів") опитування з системи «Електронний кампус»	ДООП
			0,1	Середній вік НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,2	Відношення НПП з науковим ступенем до загальної кількості НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,15	Відносна кількість НПП, які виконують обов'язки голови або члена редколегії фахових видань до загальної кількості НПП кафедри	ДНІ
			0,05	Відносна кількість НПП з вченим званням до загальної кількості НПП кафедри	ДУС (ВК)
			0,1	Наявність переможців конкурсу «Молодий викладач-дослідник»	ДНІ
			0,15	Відносна кількість НПП, які мають сертифікат В2 з англійської мови, до загальної кількості НПП кафедри	Рейтинг НПП
			0,1	Наявність іноземних НПП	ДУС (ВК)
	0,4	Індикатор підготовки наукових кадрів	0,5	Відносна кількість аспірантів до кількості докторів наук на кафедрі	ДООП
			0,3	Відносна кількість захистів докторських дисертацій до кількості штатних одиниць НПП кафедри	Відділ вченого секретаря, ДНІ
			0,2	Відносна кількість захистів докторів філософії (кандидатських дисертацій) до кількості штатних одиниць НПП кафедри	Відділ вченого секретаря, ДНІ

Науково-інноваційна діяльність (0,3)	0,5	Індикатор ефективності наукової діяльності	0,25	Відносна кількість надходжень від проведення фундаментальних, прикладних досліджень та розробок із загального фонду бюджету МОН, тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,4	Відносна кількість надходжень від проведення досліджень за заявками підприємств та організацій, у тому числі через науковий парк «Київська політехніка», тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,25	Відносна кількість надходжень від виконання робіт за міжнародними контрактами, тис. грн. до кількості штатних одиниць	ДНІ
			0,1	Відносна кількість фіналістів на конкурсі проектів Sikorsky challenge до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
	0,5	Індикатор результатив-ності наукової роботи	0,1	Відносна кількість отриманих патентів на винахід до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,05	Відносна кількість отриманих свідоцтв авторського права до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,15	Відносна кількість доповідей на конференціях з публікацією матеріалів та опублікованих статей у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних (НМБД) Scopus\Web of Science Core Collection до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ

			0,1	Відносна кількість публікацій статей у виданнях категорії «Б» та/або доповіді на міжнародних та всеукраїнських конференціях за умови реєстрації на платформі OJS до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,05	Відносна кількість публікацій статей у виданнях країн ОЄСР та доповідей на конференціях, семінарах, симпозіумах з публікацією матеріалів мовою країн ОЄСР, до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,3	Відносна кількість видань монографій (розділу монографії), що входять до НМБД Scopus/Web of Science Core Collection до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,1	Відносна кількість виданих монографій у вітчизняних видавництвах до кількості штатних одиниць НПП кафедри	ДНІ
			0,15	Усереднене значення цитованості публікацій НПП кафедри у НМБД Scopus	НТБ, ДНІ

Інформаційна активність та прозорість (0,15)	0,55	Індикатор активності в інформаційном у просторі	0,5	Показник активності в інформаційному просторі (сайт кафедри)	ІМЯО
			0,5	Показник активності в інформаційному просторі Facebook-сторінка кафедри	ІМЯО
	0,45	Індикатор прозорості	0,5	Показник прозорості та наповнення контентом сайту кафедри	ДООП
			0,5	Показник англомовної сторінки кафедри	ІМЯО, ДООП

Додаток 3
до Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі)

Набори даних	Розпорядник даних
Стан навчально-лабораторної бази (задоволеність студентами та оцінка співробітниками)	Соціоплюс
Середній вік НПП факультету/навчально-наукового інституту	ДУС (ВК)
Відношення НПП з науковим ступенем до загальної кількості НПП факультету/навчально-наукового інституту	ДУС(ВК)
Наявність переможців конкурсу Молодий викладач-дослідник	ДНІ
Кількість іноземних НПП	ДУС(ВК)
Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг, тис. грн.	ДНІ
Подання проектів на конкурс Sikorsky challenge	ДНІ
Видання монографій (розділу монографій), публікація статті у виданні, що входить до НМБД Scopus/Web of Science Core Collection	ДНІ
Усереднене значення цитованості НПП у НБД Scopus	НТБ
Показник активності в інформаційному просторі (сайт та Facebook-сторінка)	ІМЯО
Рейтинг прозорості та наповнення контентом сайту факультету/навчально-наукового інституту	ДООП
Виконання максимального обсягу державного замовлення у % за конкурсною пропозицією	ПК
Співвідношення іноземних здобувачів до контингенту здобувачів	ЦМО

Додаток 2 до наказу
Про внесення змін до наказу від 20.07.2020 р. № 7/123
«Про вдосконалення системи управління університетом»

ПОЛОЖЕННЯ
про розподіл видатків загального фонду на оплату праці науково-педагогічних працівників для підготовки на умовах державного замовлення здобувачів вищої освіти між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності

1. Система формульного розподілу фондів на оплату праці науково-педагогічних працівників (далі – НПП) кафедр базується на Законі України «Про вищу освіту», Постанові КМУ від 24 грудня 2019 р. № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності» та показниках діяльності (профілі).

2. Відповідно до цього Положення здійснюється розподіл видатків загального фонду державного бюджету на оплату праці НПП для підготовки на умовах державного замовлення здобувачів вищої освіти між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Університет).

3. Місячний обсяг видатків загального фонду на оплату праці НПП для підготовки на умовах державного замовлення здобувачів вищої освіти, передбачений затвердженим кошторисом Університету на відповідний рік, включає консолідовані суми місячних фондів на оплату праці НПП усіх кафедр станом на 1 січня поточного року.

4. Консолідований обсяг фінансування фонду на оплату праці НПП Університету для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення (ФД) розраховується за такою формулою:

$$ФД = ФДС + ФДП + Р,$$

де ФДС – обсяг місячного фонду на оплату праці НПП для стабільної діяльності всіх кафедр Університету щодо підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення (визначається Бюджетною комісією);

ФДП – обсяг місячного фонду на оплату праці НПП для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення, що надається залежно від показників діяльності всіх кафедр Університету (визначається Бюджетною комісією);

Р – резерв Університету (визначається Бюджетною комісією).

5. Резерв Університету на відповідний рік розподіляється між кафедрами протягом року відповідно до фактичних якісних змін у складі НПП (зміни надбавок за вислугу років, отримання вчених та почесних звань, отримання наукових ступенів тощо).

6. Фінансування фонду на оплату праці НПП, що відповідно до цього Положення та кошторису Університету отримують кафедри у поточному році на підготовку здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення, складається з таких компонентів:

- фінансування фонду на оплату праці ППП для стабільної діяльності всіх кафедр Університету щодо підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення;
- фінансування фонду на оплату праці ППП для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення, що надасться залежно від показників діяльності всіх кафедр Університету.

При цьому загальний фонд на оплату праці ППП для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення, наданий i-тій кафедрі на відповідний період ($ФД_i$), розраховується за такою формулою:

$$ФД_i = ФДС_i + ФДП_i,$$

де i – порядковий номер кафедри;

$ФДС_i$ – обсяг фінансування на оплату праці ППП для стабільної діяльності i-тої кафедри щодо підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення;

$ФДП_i$ – обсяг фінансування на оплату праці ППП для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення, що надасться залежно від показників діяльності i-тої кафедри.

7. Обсяг фінансування на оплату праці ППП для стабільної діяльності i-тої кафедри щодо підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення на відповідний період ($ФДС_i$) визначається за формулою:

$$ФДС_i = K_C \cdot \widetilde{ФД}_i,$$

де i – порядковий номер кафедри;

K_C – коефіцієнт стабільності (встановлюється Бюджетною комісією);

$\widetilde{ФД}_i$ – загальний фонд на оплату праці ППП, наданий i-тій кафедрі на 1 січня поточного року.

8. Обсяг фінансування на оплату праці ППП, що надасться i-тій кафедрі залежно від показників діяльності кафедри ($ФДП_i$), розраховується за такою формулою:

$$ФДП_i = \frac{\Lambda_i}{\sum_{i=1}^{k} \Lambda_i} \cdot ФДП,$$

де Λ_i – комплексний показник діяльності i-тої кафедри;

i – порядковий номер кафедри від 1 до k;

k – кількість усіх кафедр університету.

9. Комплексний показник діяльності i-тої кафедри (Λ_i) розраховується за такою формулою:

$$\Lambda_i = КК_i \cdot Н_p \cdot ВР_i \cdot ПВ_i,$$

де $КК_i$ – зважений приведений розрахунковий контингент i-тої кафедри;

$НП_p$ – показник наукової діяльності p-го підрозділу (факультету/навчально-наукового інституту);

p – порядковий номер підрозділу (факультету/навчально-наукового інституту);

$ВР_i$ – показник внутрішнього рейтингу i-тої кафедри (визначається відповідно до Положення про систему рейтингування підрозділів за показниками діяльності (профілі));

$ПВ_i$ – показник працевлаштування випускників, який приймається рівним 1 для всіх кафедр до запровадження в установленому порядку проведення моніторингу зайнятості випускників.

10. Зважений приведений розрахунковий контингент i-тої кафедри ($КК_i$) може мати значення від 1 до 1,5 і розраховується за формулою:

$$КК_i = 1 + \frac{РК_i}{2 \cdot РК_{max}},$$

де $РК_i$ – розрахунковий контингент здобувачів вищої освіти i-тої кафедри, які навчаються на умовах державного замовлення ($РК_i$), за всіма робочими навчальними планами (далі – РНП) у забезпеченні яких i-та кафедра приймає участь;

$РК_{max}$ – максимальний розрахунковий контингент здобувачів вищої освіти серед усіх кафедр Університету.

11. Розрахунковий контингент здобувачів вищої освіти i-тої кафедри, які навчаються на умовах державного замовлення ($РК_i$), за всіма робочими навчальними планами (далі – РНП) у забезпеченні яких i-та кафедра приймає участь, розраховується за такою формулою:

$$РК_i = \sum_{j=1}^{n} \left(ДУ_{i_j} \cdot \sum_{s} \sum_{f} \sum_{r} \left(ФК_{sfr} \cdot I_r \cdot I_f \cdot I_s \right) \right)$$

де i – порядковий номер кафедри;

j – порядковий номер РНП від 1 до n;

n – кількість усіх РНП усіх кафедр Університету за усіма рівнями вищої освіти, формами здобуття, спеціальностями за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення;

$ДУ_{i_j}$ – дольова участь i-тої кафедри у забезпеченні j-го РНП, при цьому $ДУ_{i_j} > 0$, якщо i-та кафедра приймає участь у забезпеченні j-го РНП і $ДУ_{i_j} = 0$, якщо i-та кафедра не приймає участі у забезпеченні j-го РНП;

$ФК_{sfr}$ – кількість здобувачів вищої освіти i-тої кафедри, які навчаються за j-м РНП на умовах державного замовлення за відповідним рівнем вищої освіти (r), формою здобуття вищої освіти (f), спеціальністю (s), за якими здійснюється розміщення державного замовлення;

I_r – індекс рівня вищої освіти;

I_f — індекс форми здобуття освіти;

I_s — індекс спеціальності.

Зазначені індекси наведено в Додатку до цього Положення.

12. Показник наукової діяльності p-го підрозділу (факультету/навчально-наукового інституту) ($П_p$) визначається залежно від обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг, в т.ч. через Науковий парк "Київська Політехніка", на одного науково-педагогічного працівника (з урахуванням долі ставки) за основним місцем роботи ($ОНП_p$) у середньому за попередні три календарні роки і приймається рівним:

1 — якщо $ОНП_p$ не перевищує 500 гривень на одну ставку;

1.1 — якщо $ОНП_p$ дорівнює 501—2000 гривень на одну ставку;

1.2 — якщо $ОНП_p$ дорівнює 2001—5000 гривень на одну ставку;

1.3 — якщо $ОНП_p$ дорівнює 5001—10 000 гривень на одну ставку;

1.4 — якщо $ОНП_p$ дорівнює 10 001—20 000 гривень на одну ставку;

1.5 — якщо $ОНП_p$ перевищує 20 001 гривень на одну ставку.

13. Показник внутрішнього рейтингу i-тої кафедри ($ВР_i$) визначається відповідно до значення показника (профілю кафедри) i-тої кафедри у загальному рейтингу Університету і може приймати значення від 1 до 2.

У випадку, якщо кафедра займає позицію у загальному рейтингу Університету нижчу за 70-ту, показник внутрішнього рейтингу кафедри ($ВР_i$) приймається рівним 1.

При цьому враховується остання версія рейтингу.

14. Мінімальний та максимальний рівень фінансування фонду на оплату праці ППП кафедр визначається Бюджетною комісією Університету.

15. Протягом бюджетного періоду у випадках, передбачених законодавством, може здійснюватись коригування затверджених місячних фондів на оплату праці ППП.

Додаток
до «Положення про розподіл видатків загального фонду
на оплату праці науково-педагогічних працівників
для підготовки на умовах державного замовлення здобувачів вищої освіти
між кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського
на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності»

Індекси, за якими визначається розрахунковий контингент здобувачів вищої освіти, що навчаються на умовах державного замовлення в закладі вищої освіти

Індекс рівня вищої освіти (I_r)

Рівень вищої освіти	Індекс рівня вищої освіти (I_r)
Перший (бакалаврський) рівень	1
Другий (магістерський) рівень	1.3
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий рівень)	0.8
Науковий рівень	0.5

Індекс форми здобуття вищої освіти (I_f)

Форма здобуття освіти	Індекс форми здобуття освіти (I_f)
Денна, дуальна форма здобуття освіти	1
Заочна (дистанційна) форма здобуття освіти	0.35
Вечірня форма здобуття освіти для здобувачів освітньо-наукового/освітньо-творчого рівня	0.85

Індекс спеціальності (I_s)

Галузь знань	Спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація)	Індекс спеціальності (I_s)
01 Освіта/ Педагогіка	усі спеціальності, предметні спеціальності та спеціалізації, крім 014.12 Середня освіта (Образотворче мистецтво) та 014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво)	1.2
01 Освіта/ Педагогіка	014.12 Середня освіта (Образотворче мистецтво)	2
01 Освіта/ Педагогіка	014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво)	3

Галузь знань	Спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація)	Індекс спеціальності (I_s)
02 Культура і мистецтво	021 Аудіовізуальне мистецтво та виробництво, 022 Дизайн, 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація, 024 Хореографія, 026 Сценічне мистецтво	2
02 Культура і мистецтво	025 Музичне мистецтво	3
02 Культура і мистецтво	027 Музеєзнавство, пам'яткознавство, 028 Менеджмент соціокультурної діяльності, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	1
03 Гуманітарні науки	усі спеціальності, крім 035 Філологія	1
03 Гуманітарні науки	035 Філологія	1,2
05 Соціальні та поведінкові науки	усі спеціальності	1
06 Журналістика	061 Журналістика	1
07 Управління та адміністрування	усі спеціальності	1
08 Право	081 Право	1
09 Біологія	091 Біологія	1,6
10 Природничі науки	101 Екологія, 106 Географія	1,2
10 Природничі науки	усі спеціальності, крім 101 Екологія та 106 Географія	1,6
11 Математика та статистика	усі спеціальності	1,2
12 Інформаційні технології	усі спеціальності	1,2

Галузь знань	Спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація)	Індекс спеціальності (I_3)
13 Механічна інженерія	усі спеціальності	1.6
14 Електрична інженерія	усі спеціальності	1.6
15 Автоматизація та приладобудування	усі спеціальності	1.6
16 Хімічна та біоінженерія	усі спеціальності	1.6
17 Електроніка та телекомунікації	усі спеціальності	1.6
18 Виробництво та технології	усі спеціальності	1.6
19 Архітектура та будівництво	191 Архітектура та містобудування	2
19 Архітектура та будівництво	усі спеціальності, крім 191 Архітектура та містобудування	1.6
20 Аграрні науки та продовольство	усі спеціальності	1.6
21 Ветеринарна медицина	усі спеціальності	2
22 Охорона здоров'я	221 Стоматологія, 222 Медицина, 228 Педіатрія	2.5
22 Охорона здоров'я	усі спеціальності, крім 221 Стоматологія, 222 Медицина, 228 Педіатрія	2
23 Соціальна робота	усі спеціальності	1
24 Сфера обслуговування	усі спеціальності	1
26 Цивільна безпека	усі спеціальності	1.2

Галузь знань	Спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація)	Індекс спеціальності (I_s)
27 Транспорт	усі спеціальності, крім 272 Авіаційний транспорт	1,6
27 Транспорт	272 Авіаційний транспорт	2
28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування	1
29 Міжнародні відносини	усі спеціальності	1,2

ЛИСТ
ПОГОДЖЕННЯ ПРОЕКТУ ДОКУМЕНТА

№ НУ/86/2021
від 06.05.2021

Накази управлінські

Про внесення змін до наказу від 20.07.2020 р. № 7/123 «Про вдосконалення системи управління університетом»

Погоджено Голова 05.05.2021	Ільченко Михайло Юхимович
Погоджено Проректор з навчальної роботи 05.05.2021	Мельниченко Анатолій Анатолійович
Погоджено Проректор з навчально-виховної роботи 30.04.2021	Семінська Наталія Валеріївна
Погоджено Проректор з наукової роботи 30.04.2021	Пасічник Віталій Анатолійович
Погоджено Проректор з міжнародних зв'язків 30.04.2021	Сидоренко Сергій Іванович
Погоджено Проректор з адміністративної роботи 29.04.2021	Кондратюк Вадим Анатолійович

Погоджено Головний бухгалтер 29.04.2021	Субботіна Людмила Григорівна
Погоджено Директор 29.04.2021	Перестюк Марія Миколаївна
Погоджено Директор департаменту 28.04.2021	Мазур Марина Олександрівна
Погоджено В. О. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції 28.04.2021	Радовильська Валерія Юхимівна
Погоджено Голова 28.04.2021	Безуглий Михайло Олександрович
Погоджено В. О. Начальник відділу 28.04.2021	Каваценко Роман Русланович
Погоджено Перший проректор 28.04.2021	Якименко Юрій Іванович