



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ
імені ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

НАКАЗ

м. Київ

«_____» _____ 2022

Про окремі питання оплати праці у травні 2022 року в умовах воєнного стану

Згідно із Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136-IX, відповідно до рішення Бюджетної комісії Університету від 05 травня 2022 року, з метою цільового та ефективного використання бюджетних коштів під час дії воєнного стану

НАКАЗУЮ:

1. У травні 2022 року надбавки стимулюючого характеру за рахунок загального фонду встановлюються в межах доведеного фонду за обґрунтованим поданням керівників підрозділів в установленому наказом по Університету порядку.

2. За рахунок спеціального фонду надбавки стимулюючого характеру у травні 2022 року встановлюються в межах затвердженого фонду оплати праці в кошторисі на 2022 рік та з урахуванням фактичних надходжень.

3. Граничний сумарний обсяг надбавок стимулюючого характеру одному працівнику за однією посадою не може перевищувати 100% посадового окладу.

4. При дистанційній формі роботи працівника надбавки стимулюючого характеру не встановлюються (окрім науково-педагогічних працівників та фахівців, які безпосередньо забезпечують навчальний процес та/або здійснюють супроводження інформаційних ресурсів Університету).

5. Керівникам структурних підрозділів подання на надбавки стимулюючого характеру за травень 2022 року та проекти наказів надати до планово-фінансового відділу до 20 травня 2022 року.

6. Директорам навчально-наукових інститутів та деканам факультетів надбавки стимулюючого характеру встановлюються наказом по



УВ
КПІ ім. Ігоря Сікорського
№НГФ/52/2022 від 17.05.2022
КЕП: Згуровський М. З. 17.05.2022 12:17
58E2D9E7F900307B04000000F9902A00DECC9000

Університету за поданням першого проректора у граничному розмірі 50% посадового окладу.

7. Призупинити прийом на роботу працівників на вакантні посади (крім науково-педагогічних працівників та молодшого обслуговуючого персоналу). В окремих випадках допускається прийом на роботу на вакантні посади інших категорій працівників за обґрунтованими поданнями керівників підрозділів.

8. Призупинити щомісячне використання економії фонду заробітної плати на преміювання працівників за рахунок загального та спеціального фонду.

9. Преміювання працівників дозволити у виключних випадках за рішенням Бюджетної комісії Університету за виконання додаткового обсягу робіт, виконання надважливої роботи або окремих завдань за обґрунтованими поданнями керівників підрозділів.

10. Керівникам підрозділів вживати заходи щодо ефективного та раціонального використання робочого часу та фонду заробітної плати за рахунок загального та спеціального фондів, а саме: при зменшенні обсягів виконуваних робіт надавати працівникам відпустки, переводити на неповний робочий день/тиждень, оголошувати простій або призупиняти дії трудових договорів на час воєнного стану у відповідності до законодавства.

11. Керівникам структурних підрозділів при наданні працівникам оплачуваних відпусток керуватись затвердженим графіком відпусток на 2022 рік.

12. Дистанційний режим роботи для працівників встановлюється виключно за обґрунтованим поданням керівників підрозділів.

13. Призупинити трудові договори з прибиральницями та двірниками за сумісництвом у разі скорочення фактичних обсягів виконуваної роботи внаслідок здійснення освітнього процесу в дистанційному режимі, зменшення кількості проживаючих в гуртожитках, простою окремих підрозділів, за поданням проректора з адміністративної роботи.

14. Затвердити рекомендований перелік посад (додаток 1), виконання обов'язків за якими не може здійснюватися в дистанційній формі. Керівникам підрозділів рекомендувати керуватись зазначеним переліком при внесенні подання про дистанційну форму роботи підпорядкованих працівників.

15. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого проректора Ю. І. Якименка.

Ректор

Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ

Проект наказу вносить

В.о. першого проректора

Олексій ЖУЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Головний бухгалтер

Людмила СУББОТІНА

Помічник головного бухгалтера-

Начальник планово-фінансового відділу Марина БРОНИЦЬКА

Директор департаменту управління

справами

Марина МАЗУР

Начальник юридичного управління

Євген ДЕРГАЧОВ

Голова профкому

Михайло БЕЗУГЛИЙ

Уповноважена особа з питань запобігання

та виявлення корупції

Яна ЦИМБАЛЕНКО

Додаток № 1

до наказу « Про окремі питання
оплати праці у травні 2022 року в умовах воєнного стану»

**Перелік посад КПІ ім. Ігоря Сікорського, робота на яких не може
виконуватись дистанційно**

(застосовується з 16 травня 2022 року)

Керівні посади усіх структурних підрозділів (ректор, проректори, головний бухгалтер та заступники головного бухгалтера, директори навчально-наукових інститутів, декани факультетів, помічники та заступники керівників, завідуючі лабораторіями, директори/начальники/завідувачі/керівники підрозділів всіх рівнів), керівники секцій, завідувачі гуртожитками, завідувачі корпусів, працівники робітничих професій, молодший обслуговуючий персонал, виконавці робіт, адміністратори, вантажники, диспетчера, доглядачі, друкарі, екскурсоводи, інженери-технологи, касири, кастеляни, коменданти корпусів та гуртожитків, концертмейстер, культорганізатори, кухари, медичні працівники, мийники посуду, музейні доглядачі, озеленювачі, оператори копіювальних та розмножувальних машин, офіціанти, паспортисти, палітурники, підсобні робітники, пічники, чергові, працівники відділу кадрів та архіву, учбові майстри, швейцари, хормейстер, інструктори.