Додаток
до наказу «Про затвердження Положення про розподіл резервного фонду КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2026/2027 навчальному році»

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РОЗПОДІЛ РЕЗЕРВНОГО ФОНДУ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО У 2026/2027 НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ

КИЇВ 2026

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок розподілу використання коштів резервного фонду *Р* КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2026/2027 навчальному році.

1.2. Резервний фонд *Р* формується з метою забезпечення ефективного, прогнозованого та стабільного функціонування кафедр, покриття понаднормового навчального навантаження, а також фінансової підтримки освітнього процесу з урахуванням специфіки підготовки фахівців.

1.3. Резервний фонд *Р* формується на 2026/2027 навчальний рік у розмірі не менше 2 % від загального фонду оплати праці науково-педагогічних (НПП) та педагогічних працівників (ПП) кафедр за посадовими окладами за загальним та спеціальним фондами Державного бюджету України.

2. Методика (алгоритм) розподілу резервного фонду

2.1. Початковою базою розподілу резервного фонду є фонди оплати праці (ФОП) кафедр, доведені станом на 01 вересня 2026 року.

2.2. Обсяг дофінансування кожної кафедри i з резервного фонду P_i визначається на основі розрахункової кількості ставок науково-педагогічних та педагогічних працівників кафедри:

$$S_i = N_{\text{НПП,і}} + \left(N_{\text{ПП,і}} \times 2\right),$$

де $N_{\text{НПП,і}}$ та $N_{\text{ПП,і}}$ – кількість ставок науково-педагогічних та педагогічних працівників кафедри i станом на 01 жовтня 2026 року.

2.3. Фактичне середнє навчальне навантаження на одну розрахункову ставку обчислюється як:

$$\overline{H}_i = \frac{T_i}{S_i},$$

де T_i – обсяг навчального навантаження кафедри i згідно з Розрахунком обсягу навчального навантаження кафедри (форма К-3).

2.4. Загальний обсяг перевищеного навантаження кафедри i обчислюється як:

$$H_{\text{надн},i} = \max\left(0,\, \overline{H}_i - 477\right) \times S_i.$$

2.5. Еквівалентна кількість ставок педагогічних працівників, необхідна для забезпечення понаднормового навантаження, обчислюється як:

$$S_{\text{ПП},i} = \frac{H_{\text{надн},i}}{954}.$$

2.6. Базовий обсяг дофінансування з резервного фонду для кафедри i обчислюється як добуток додаткових ставок $S_{\text{ПП},i}$ та середньої (з окладом 39 168 грн) ставки по кафедрі:

$$D_i = S_{\text{ПП},i} \times 39\,168.$$

2.7. Для випускових кафедр, на яких реалізуються освітні програми першого, другого та третього рівнів вищої освіти за спеціальностями, яким державою надається особлива підтримка (Додаток 1), обсяг дофінансування з резервного фонду P_i обчислюється як:

$$P_i = D_i \times 2.$$

Для інших кафедр обсяг дофінансування з резервного фонду P_i дорівнює D_i.

2.8. Якщо в штатному розписі кафедри, що задовольняє критерії, викладені в п. 2.7, передбачені лише посади науково-педагогічних працівників (НПП) або частка посад педагогічних працівників (ПП) становить до 10 % включно, збільшення (подвоєння) додатку до фонду для неї не застосовується, а обсяг дофінансування з резервного фонду P_i розраховується на загальних підставах.

2.9. Якщо розрахований обсяг додаткового фінансування кафедри перевищує 50 % від наявного у неї базового фонду оплати праці (доведеного станом на 01 вересня 2026 року), то такий обсяг обмежується та визначається відповідно до розрахункових показників згідно з Порядком формування фондів оплати праці (Порядком ФФОП).

2.10. Остаточний фонд оплати праці і-ї кафедри ($\Phi_{\text{підсумковий},i}$) на 2026/2027 навчальний рік становить:

$$\Phi_{\text{підсумковий},i} = \Phi_{\text{вересень},i} + P_i.$$

3. Прикінцеві положення

3.1. Фонд оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці НПП та ПП ($\Phi_{Б+К}$) кафедри, який відповідно до п. 3.5 Порядку ФФОП встановлюється з 01 листопада поточного року, не може бути меншим від $\Phi_{Б+К}$, доведеного станом на 01 вересня поточного року, за виключенням випадку, передбаченого п. 3.6 Порядку ФФОП.

3.2. Для кафедр, що здійснюють підготовку за спеціальностями з особливою підтримкою (Додаток 1), частка ставок педагогічних працівників (ПП) у загальній кількості розрахункових ставок кафедри (Si) не може перевищувати 30 %.

3.3. Формування та встановлення кількості штатних одиниць науково-педагогічних та педагогічних працівників у штатному розписі кафедр здійснюється з кратністю 0,05 штатної одиниці.

3.4. У випадку наявності у штатному розписі кафедри вакантних посад кошти за ними не можуть бути використані для виплати надбавок стимулюючого характеру.

3.5. У випадку виробничої необхідності, як виняток, допускається перерозподіл фондів оплати праці для забезпечення ставок посадових окладів та погодинної оплати праці науково-педагогічних та педагогічних працівників ($\Phi_{Б+К}$) кафедр у межах одного факультету / навчально-наукового інституту. Такий перерозподіл здійснюється за рішенням першого проректора на підставі службової записки декана факультету / директора навчально-наукового інституту, погодженої всіма завідувачами кафедр, яких стосується перерозподіл.

Додаток 1
до Положення про розподіл резервного фонду
КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2026/2027 навчальному році

Перелік
спеціальностей, яким надається особлива підтримка

Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Назва спеціальності
E	Природничі науки математика та статистика	E5	Фізика та астрономія
		E6	Прикладна фізика та наноматеріали
		E7	Математика
G	Інженерія, виробництво та будівництво	G1	Хімічні технології та інженерія
		G2	Технології захисту навколишнього середовища
		G3	Електрична інженерія
		G4	Енерговиробництво (за спеціалізацією)
		G5	Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка
		G6	Інформаційно-вимірювальні технології
		G7	Автоматизація, комп’ютерно-інтегровані технології та робототехніка
		G8	Матеріалознавство
		G9	Прикладна механіка
		G10	Металургія
		G11	Машинобудування (за спеціалізаціями)
		G12	Авіаційна та ракетно-космічна техніка
		G16	Гірництво та нафтогазові технології